
Aika 02.03.2026, klo 13:00

Paikka Teams

Käsiteltävät asiat

- § 11 Kokouksen avaus, laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen**
- § 12 Pöytäkirjantarkastajien valinta**
- § 13 Terveellinen sisäympäristö, katsaus Pirkanmaan hyvinvointialueen tilanteeseen v. 2025**
- § 14 Toimitilaohjelma 2023-2025, loppuraportti**
- § 15 Sähkölaiteturvallisuus Pirkanmaan hyvinvointialueella**
- § 16 Vartiointipalvelut Pirkanmaan hyvinvointialueella**
- § 17 Vaarallisen työn keskeyttäminen, ohje**
- § 18 Työterveyshuoltopalveluiden hankinnasta annettava korvaushakemus Kansaneläkelaitokselle v. 2025**
- § 19 Tiedotettavat asiat**
- § 20 Tiedoksi asiat**

Osallistujat

Ilkka Jäntti, puheenjohtaja
Terhi Lehtonen, sihteeri
Olli Blomster
Hanna-Maria Grann
Kati Haapaniemi
Ari Kaikkonen
Henriikka Keskinen
Maarit Kivimäki
Taru Kotiniitty
Eerik Kuusisto
Petri Laurikka
Maija Lehtomäki
Sini Nurmi
Ritva Nurmilo
Anu Nyman
Tytti Oksanen
Tuukka Salkoaho
Jonne Sassi
Petri Siuro
Matti Syrjä
Aija Tuimala
Jussi Virtanen
Johanna Riekkola, VIESTINTÄASiantuntija

§ 11

Kokouksen avaus, laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen

Todetaan läsnäolijat ja kokouksen päätösvaltaisuus.

Ehdotus

Esittelijä: Aija Tuimala, HR-JOHTAJA

Puheenjohtaja avaa kokouksen ja todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

§ 12

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Valitaan kaksi pöytäkirjan tarkastajaa.

Ehdotus

Esittelijä: Aija Tuimala, HR-JOHTAJA

Valitaan kaksi pöytäkirjan tarkastajaa. Vuorossa ovat Petri Siuro ja Matti Syrjä. Varalla Jussi Virtanen ja Olli Blomster.

§ 13

Terveellinen sisäympäristö, katsaus Pirkanmaan hyvinvointialueen tilanteeseen v. 2025

5454/2026

Valmistelijat / lisätiedot:

Jukka Sertamo, RAKENNUSINSINÖÖRI, jukka.sertamo@pirha.fi

Liitteet

1 Pirkanmaan hyvinvointialueen sisäilmakooste 2023-2025 sekä v. 2026 alku

Työpaikan hyvä sisäympäristö tukee ja edistää tilojen käyttäjien terveyttä. Hyvän sisäilman tunnusmerkkejä ovat puhdas ja raikas ilma, toimiva koneellinen ilmanvaihto, oikea huonelämpötila sekä sopiva ilman kosteus. Työpaikan työskentelyolosuhteet ovat kunnossa, kun sisäilman laadussa ei havaita puutteita, tilan käyttäjät ovat tyytyväisiä sisäilmaan ja työpaikalla on toimiva malli sisäympäristöongelmien ennaltaehkäisyyn, tunnistamiseen ja ratkaisuun.

Sisäympäristöongelmat voivat olla hankalia ja monisyisiä. Niiden selvittäminen ei aina ole yksiselitteistä. Huonon sisäympäristön syinä voivat olla muun muassa riittämätön ilmanvaihto tai siivous, suuri pölykuorma, erilaiset kuidut sekä rakennusmateriaaleista peräisin olevat kemialliset päästöt. Rakennuksissa voi pahimmassa tapauksessa esiintyä kosteus- ja mikrobivaurioita.

Pirkanmaan hyvinvointialueelle on luotu toimintamalli sisäympäristöasioiden hallintaan.

Pirkanmaan hyvinvointialueen työsuojelutoimikunta kuulee katsauksen vuoden 2025 terveellinen sisäympäristö työryhmässä olleista kohteista, tehdyistä selvityksistä, valituista ratkaisuista sekä nykytilanteesta.

Ehdotus

Esittelijä: Aija Tuimala, HR-JOHTAJA

Työsuojelutoimikunta päättää merkitä tiedoksi katsauksen vuoden 2025 terveellinen sisäympäristö työryhmässä olleista kohteista, tehdyistä selvityksistä, valituista ratkaisuista sekä nykytilanteesta.

Konserni- ja toimitilajaosto, § 4,03.02.2026

Aluehallitus, § 60,16.02.2026

Yhteistoimintaelin, § 18,17.02.2026

Työsuojelutoimikunta, § 14, 02.03.2026

§ 14

Toimitilaohjelma 2023-2025, loppuraportti

23385/2023

Konserni- ja toimitilajaosto, 03.02.2026, § 4

Valmistelijat / lisätiedot:

Petri Laurikka, KIINTEISTÖJOHTAJA, petri.laurikka@pirha.fi

Liitteet

- 1 Toimitilaohjelman loppuraportti, ohjelma-asiakirja
- 2 Toimitilaohjelman loppuraportti, diaesitys
- 3 Kiinteistöhallinnan ja toimitilapalveluiden vastuullisuus- ja ympäristötavoitteiden toteuman raportointi 2025

Toimitilaohjelma kuvaa Pirkanmaan hyvinvointialueen kiinteistö- ja toimitilajohtamisen strategiset tavoitteet sekä toimitilojen hallinnan periaatteet. Toimitilaohjelma 2023-25 on hyväksytty aluehallituksessa 20.11.2023 (§ 327).

Strategiakaudelle 2023-2025 kiinteistö- ja toimitilajohtamiselle oli asetettu seuraavat strategiset tavoitteet

- nykyisen toimitilakannan tilankäytön tehostaminen ja toimitilakustannusten laskeminen. Toimitilojen yhteispinta-ala laskee 20 % vuoden 2023 tasosta
- toimitilojen laatutason kohottaminen. Käytössä olevien kohteiden keskimääräinen pinta-alalla painotettu kuntoluokka paranee vuoden 2023 tasosta 5 %
- pitkän aikavälin vastuullisuus- ja ympäristötavoitteiden asettaminen

Toimitilaohjelmassa asetettujen tavoitteiden saavuttamisesta sekä määriteltyjen periaatteiden noudattamisesta on laadittu loppuarviointi. Loppuraportin keskeiset tulokset ovat seuraavat:

- tilat ovat vähentyneet 104 000 m² toimitilaohjelman vuoden 2023 lähtötilanteesta, eli noin 10,7 %. Tehdyillä palveluverkkopäätöksillä ei ollut mahdollista saavuttaa asetettua 20 % vähennystavoitetta, vaan se olisi edellyttänyt laajempaa palveluverkon tiivistämistä.
- tilojen keskimääräinen kunto on parantunut 8 % (tavoite 5 %). Parannuksen taustalla on luopuminen huonokuntoisista tiloista ja siirtyminen uusiin tai peruskorjattuihin tiloihin.
- vastuullisuuden ja kestävä kehityksen edistämiseksi määritettiin tavoitteet kiinteistöjen energiataloudelle, jätehuollolle, rakennuttamiselle sekä hankinnoille ja tavoitteiden edistymistä on arvioitu neljä kertaa vuodessa. Syksyllä 2025 hyvinvointialue liittyi julkisen alan energiatehokkuussopimukseen, joka asettaa selkeitä tavoitteita energiakäytön osalta vuoteen 2035 asti.

Toimitilaohjelman loppuraportissa on arvioitu tarkemmin edellä mainittuja tavoitteita ja toimenpiteitä sekä kiinteistö- ja toimitilajohtamisen periaatteiden toteutumista.

Liitteenä toimitilaohjelman loppuraportti, ohjelma-asiakirja sekä diaesitys ja kiinteistöhallinnan ja toimitilapalveluiden vastuullisuus- ja ympäristötavoitteiden toteuman raportti.

Ehdotus

Esittelijä: Mika Kontio, KONSERNIJOHTAJA

Konserni- ja toimitilajaosto päättää

1. merkitä toimitilaohjelman 2023-2025 loppuraportin ja esittelyn tiedoksi,
2. esittää, että aluehallitus ja aluevaltuusto merkitsee toimitilaohjelman 2023-2025 loppuraportin tiedoksi.

Kokouskäsittely

Kuultiin asiantuntijana kiinteistöjohtaja Petri Laurikkaa.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus, 16.02.2026, § 60

Valmistelijat / lisätiedot:

Petri Laurikka, KIINTEISTÖJOHTAJA, petri.laurikka@pirha.fi

Liitteet

- 1 Toimitilaohjelman loppuraportti, ohjelma-asiakirja
- 2 Kiinteistöhallinnan ja toimitilapalveluiden vastuullisuus- ja ympäristötavoitteiden toteuman raportointi 2025
- 3 Toimitilaohjelman loppuraportti, diaesitys

Toimitilaohjelma kuvaa Pirkanmaan hyvinvointialueen kiinteistö- ja toimitilajohtamisen strategiset tavoitteet sekä toimitilojen hallinnan periaatteet. Toimitilaohjelma 2023-25 on hyväksytty aluehallituksessa 20.11.2023 (§ 327).

Strategiakaudelle 2023-2025 kiinteistö- ja toimitilajohtamiselle oli asetettu seuraavat strategiset tavoitteet

- nykyisen toimitilakannan tilankäytön tehostaminen ja toimitilakustannusten laskeminen. Toimitilojen yhteispinta-ala laskee 20 % vuoden 2023 tasosta
- toimitilojen laatutason kohottaminen. Käytössä olevien kohteiden keskimääräinen pinta-alalla painotettu kuntoluokka paranee vuoden 2023 tasosta 5 %
- pitkän aikavälin vastuullisuus- ja ympäristötavoitteiden asettaminen

Toimitilaohjelmassa asetettujen tavoitteiden saavuttamisesta sekä määriteltyjen periaatteiden noudattamisesta on laadittu loppuarviointi. Loppuraportin keskeiset tulokset ovat seuraavat:

- tilat ovat vähentyneet 104 000 m2 toimitilaohjelman vuoden 2023 lähtötilanteesta, eli noin 10,7 %. Tehdyillä palveluverkkopäätöksillä ei ollut mahdollista saavuttaa asetettua 20 % vähennystavoitetta, vaan se olisi edellyttänyt laajempaa palveluverkon tiivistämistä.
- tilojen keskimääräinen kunto on parantunut 8 % (tavoite 5 %). Parannuksen taustalla on luopuminen huonokuntoisista tiloista ja siirtyminen uusiin tai peruskorjattuihin tiloihin.
- vastuullisuuden ja kestäväen kehityksen edistämiseksi määritettiin tavoitteet kiinteistöjen energiataloudelle, jätehuollolle, rakennuttamiselle sekä hankinnoille ja tavoitteiden edistymistä on arvioitu neljä kertaa vuodessa. Syksyllä 2025 hyvinvointialue liittyi julkisen alan energiatehokkuussopimukseen, joka asettaa selkeitä tavoitteita energiakäytön osalta vuoteen 2035 asti.

Toimitilaohjelman loppuraportissa on arvioitu tarkemmin edellä mainittuja tavoitteita ja toimenpiteitä sekä kiinteistö- ja toimitilajohtamisen periaatteiden toteutumista.

Konserni- ja toimitilajaoston on käsitellyt asian kokouksessaan 3.2.2026 § 4.

Liitteenä toimitilaohjelman loppuraportti, ohjelma-asiakirja sekä diaesitys ja kiinteistöhallinnan ja toimitilapalveluiden vastuullisuus- ja ympäristötavoitteiden toteuman raportti.

Ehdotus

Esittelijä: Marina Erhola, HYVINVOINTIALUEJOHTAJA

Aluehallitus päättää

1. merkitä toimitilaohjelman 2023-2025 loppuraportin tiedoksi ja
2. esittää, että aluevaltuusto merkitsee toimitilaohjelman 2023-2025 loppuraportin tiedoksi.

Kokouskäsittely

Kokouksessa asiantuntijana kiinteistöjohtaja Petri Laurikka.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Yhteistoimintaelin, 17.02.2026, § 18

Valmistelijat / lisätiedot:

Petri Laurikka, KIINTEISTÖJOHTAJA, petri.laurikka@pirha.fi

Liitteet

- 1 Toimitilaohjelman loppuraportti, diaesitys
- 2 Toimitilaohjelman loppuraportti, ohjelma-asiakirja
- 3 Kiinteistöhallinnan ja toimitilapalveluiden vastuullisuus- ja ympäristötavoitteiden toteuman raportointi 2025

Toimitilaohjelma kuvaa Pirkanmaan hyvinvointialueen kiinteistö- ja toimitilajohtamisen strategiset tavoitteet sekä toimitilojen hallinnan periaatteet. Toimitilaohjelma 2023-25 on hyväksytty aluehallituksessa 20.11.2023 (§ 327).

Strategiakaudelle 2023-2025 kiinteistö- ja toimitilajohtamiselle oli asetettu seuraavat strategiset tavoitteet

- nykyisen toimitilakannan tilankäytön tehostaminen ja toimitilakustannusten laskeminen. Toimitilojen yhteispinta-ala laskee 20 % vuoden 2023 tasosta
- toimitilojen laatutason kohottaminen. Käytössä olevien kohteiden keskimääräinen pinta-alalla painotettu kuntoluokka paranee vuoden 2023 tasosta 5 %
- pitkän aikavälin vastuullisuus- ja ympäristötavoitteiden asettaminen

Toimitilaohjelmassa asetettujen tavoitteiden saavuttamisesta sekä määriteltyjen periaatteiden noudattamisesta on laadittu loppuarviointi. Loppuraportin keskeiset tulokset ovat seuraavat:

- tilat ovat vähentyneet 104 000 m² toimitilaohjelman vuoden 2023 lähtötilanteesta, eli noin 10,7 %. Tehdyillä palveluverkkopäätöksillä ei ollut mahdollista saavuttaa asetettua 20 % vähennystavoitetta, vaan se olisi edellyttänyt laajempaa palveluverkon tiivistämistä.
- tilojen keskimääräinen kunto on parantunut 8 % (tavoite 5 %). Parannuksen taustalla on luopuminen huonokuntoisista tiloista ja siirtyminen uusiin tai peruskorjattuihin tiloihin.
- vastuullisuuden ja kestäväen kehityksen edistämiseksi määritettiin tavoitteet kiinteistöjen energiataloudelle, jätehuollolle, rakennuttamiselle sekä hankinnoille ja tavoitteiden edistymistä on arvioitu neljä kertaa vuodessa. Syksyllä 2025 hyvinvointialue liittyi julkisen alan energiatehokkuussopimukseen, joka asettaa selkeitä tavoitteita energiakäytön osalta vuoteen 2035 asti.

Toimitilaohjelman loppuraportissa on arvioitu tarkemmin edellä mainittuja tavoitteita ja toimenpiteitä sekä kiinteistö- ja toimitilajohtamisen periaatteiden toteutumista.

Liitteenä toimitilaohjelman loppuraportti, ohjelma-asiakirja sekä diaesitys ja kiinteistöhallinnan ja toimitilapalveluiden vastuullisuus- ja ympäristötavoitteiden toteuman raportti.

Ehdotus

Yhteistoimintaelin päättää merkitä tiedoksi toimitilaohjelman 2023-2025 loppuraportin ja esittelyn.

Kokouskäsittely

Kuultiin asiantuntijana kiinteistöjohtaja Petri Laurikkaa.

Yhteistoimintaelimen jäsen Tarja Kranni kommentoi asian osalta seuraavaa: Työnantajan tulee tarjota kaikille työsuojeluvaltuutetuille koulutusta sisäilma-asioista, kun jatkossa ei ole asiantuntijavaltuutettua joka olisi sisäympäristötyöryhmässä.

Yhteistoimintaelimen jäsen Anu Siimes kommentoi asian osalta seuraavaa: Toimitilasuunnitelmia tehtäessä tulee huomioida parkkeeraukseen liittyvät asiat, myös mahdollisuus kulkea julkisella liikenteellä sekä mahdolliset liityntäparkkien sijainnit.

Yhteistoimintaelimen jäsen Aija Tuimala saapui kokoukseen ennen päätöksentekoa. Varajäsen Teija Liimatainen poistui kokouksesta ennen päätöksentekoa.

Merkittiin, että kokouksessa pidettiin tauko pykälän käsittelyn jälkeen.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Työsuojelutoimikunta, 02.03.2026, § 14

Valmistelijat / lisätiedot:

Petri Laurikka, KIINTEISTÖJOHTAJA, petri.laurikka@pirha.fi

Liitteet

- 1 Toimitilaohjelman loppuraportti, ohjelma-asiakirja
- 2 Toimitilaohjelman loppuraportti, diaesitys
- 3 Kiinteistöhallinnan ja toimitilapalveluiden vastuullisuus- ja ympäristötavoitteiden toteuman raportointi 2025

Toimitilaohjelma kuvaa Pirkanmaan hyvinvointialueen kiinteistö- ja toimitilajohtamisen strategiset tavoitteet sekä toimitilojen hallinnan periaatteet. Toimitilaohjelma 2023-25 on hyväksytty aluehallituksessa 20.11.2023 (§ 327).

Strategiakaudelle 2023-2025 kiinteistö- ja toimitilajohtamiselle oli asetettu seuraavat strategiset tavoitteet

- nykyisen toimitilakannan tilankäytön tehostaminen ja toimitilakustannusten laskeminen. Toimitilojen yhteispinta-ala laskee 20 % vuoden 2023 tasosta
- toimitilojen laatutason kohottaminen. Käytössä olevien kohteiden keskimääräinen pinta-alalla painotettu kuntoluokka paranee vuoden 2023 tasosta 5 %
- pitkän aikavälin vastuullisuus- ja ympäristötavoitteiden asettaminen

Toimitilaohjelmassa asetettujen tavoitteiden saavuttamisesta sekä määriteltyjen periaatteiden noudattamisesta on laadittu loppuarviointi. Loppuraportin keskeiset tulokset ovat seuraavat:

- tilat ovat vähentyneet 104 000 m² toimitilaohjelman vuoden 2023 lähtötilanteesta, eli noin 10,7 %. Tehdyillä palveluverkkopäätöksillä ei ollut mahdollista saavuttaa asetettua 20 % vähennystavoitetta, vaan se olisi edellyttänyt laajempaa palveluverkon tiivistämistä.
- tilojen keskimääräinen kunto on parantunut 8 % (tavoite 5 %). Parannuksen taustalla on luopuminen huonokuntoisista tiloista ja siirtyminen uusiin tai peruskorjattuihin tiloihin.
- vastuullisuuden ja kestävä kehityksen edistämiseksi määritettiin tavoitteet kiinteistöjen energiataloudelle, jätehuollolle, rakennuttamiselle sekä hankinnoille ja tavoitteiden edistymistä on arvioitu neljä kertaa vuodessa. Syksyllä 2025 hyvinvointialue liittyi julkisen alan energiatehokkuussopimukseen, joka asettaa selkeitä tavoitteita energiakäytön osalta vuoteen 2035 asti.

Toimitilaohjelman loppuraportissa on arvioitu tarkemmin edellä mainittuja tavoitteita ja toimenpiteitä sekä kiinteistö- ja toimitilajohtamisen periaatteiden toteutumista.

Liitteenä toimitilaohjelman loppuraportti, ohjelma-asiakirja sekä diaesitys ja kiinteistöhallinnan ja toimitilapalveluiden vastuullisuus- ja ympäristötavoitteiden toteuman raportti.

Ehdotus

Esittelijä: Aija Tuimala, HR-JOHTAJA

Työsuojelutoimikunta päättää merkitä tiedoksi toimitilaohjelman 2023-2025 loppuraportin ja esittelyn.

Työsuojelutoimikunta, § 39,09.06.2025

Työsuojelutoimikunta, § 15, 02.03.2026

§ 15

Sähkölaiteturvallisuus Pirkanmaan hyvinvointialueella

13586/2025

Työsuojelutoimikunta, 09.06.2025, § 39

Valmistelijat / lisätiedot:

Esa Särkimäki, TURVALLISUUSPÄÄLLIKKÖ, esa.sarkimaki@pirha.fi

Pirkanmaan hyvinvointialueen ohje sähkölaitteiden turvallisuudesta on valmistunut ja se on julkaistu Intrassa. Laitteen valmistajan asennus- ja käyttöohjeita on silti aina noudatettava. Jokainen meistä käyttää sähkölaitteita, joten on hyvä olla selvillä niiden turvallisesta käytöstä ja toisaalta niiden riskeistä.

Ohjeen tarkoituksena on antaa yleisiä linjauksia sähkölaitteiden hankinnasta, asennuksesta, turvallisesta käytöstä ja huollosta sekä vian tunnistamisesta erityisesti sähkö- ja paloturvallisuuden näkökulmasta. Yksiköt voivat laatia vielä tarkempia ohjeita. Ohje ei koske lääkintälaitteita, mutta ohjetta kannattaa toki hyödyntää soveltuvin osin. Tämä ohje kannattaa huomioida myös ostopalvelusopimuksissa. Ohjeen linjauksia noudatetaan ensisijaisesti uusia laitteita hankittaessa, mutta riskiperusteisesti myös jo käytössä oleviin laitteisiin.

Sähkölaitteilla tarkoitetaan mm. liesiuuneja, liesiä, uuneja ja pistotulppaliitäntäisiä mikroaaltouuneja, sähkögrillejä, jääkaappeja, pakastimia, kahvinkeitin, vedenkeitin, yleis- ja monitoimikoneita, sauvasekoittimia, vohvelirautoja, leivänpaahdinta, voileipägrillejä, pöytävalaisimia, ilmanpuhdistimia, tuulettimia, viilentimiä, lämpöpattereita, säteilylämmittimiä, sähkögrillejä, tietokoneita, tulostimia, televisioita, radioita, kausivaloja, astianpesukoneita, pyykinpesukoneita, kuivausrumpuja, kuivauskaappeja, mankeleita, silitysrautoja, ruuan valmis-, lämmitys- ja tarjoiluvaunuja, huuhteludesinfektioilaitteita, pölynimureita, siivouskoneita, ilmanpuhdistimia. Näitä laitteita on Pirhan toimipisteissä laajalti käytössä.

Ohjeen sisältö

- Sähkölaitteiden hankinta ja asennus
- Sähkölaitteiden turvallinen käyttö ja huolto
- Sähkölaitteen vian tunnistaminen ja toimenpiteet sen jälkeen
- Sähkölaitteiden käytöstä poisto
- Toimintaohjeet sähkölaitteen syttymis- ja palotilanteessa
- Toiminnassa olevan yksikön remonttialueen sähkö- ja sähkölaiteturvallisuus
- Tietoa rakennusten sähköverkoista, varavoimasta sekä pistorasioiden ja laitejohtojen merkinnöistä

Ehdotus

Esittelijä: Aija Tuimala, HR-JOHTAJA

Työsuojelutoimikunta päättää merkitä ohjeen tiedoksi.

Päätös

Työsuojelutoimikunta päätti merkitä ohjeen tiedoksi. Keskustelun pohjalta työsuojelutoimikunta pyysi huomioimaan kolme tärkeintä vaaraa aiheuttavaa tekijää, jotka sähkölaitteissa tulisi Pirkanmaan hyvinvointialueella laittaa kuntoon. Näitä ovat perättäiset jatkojohdot, liedet sekä laitejohtojen merkitseminen. Turvallisuuspäällikkö Esa Särkimäki vie asiaa eteenpäin kiinteistöpalveluissa kohdevastaaville. Tilannekatsaus tuodaan uudelleen työsuojelutoimikunnan käsittelyyn, jossa katsotaan, miten asia on edistynyt.

Työsuojelutoimikunta, 02.03.2026, § 15

Valmistelijat / lisätiedot:

Esa Särkimäki, TURVALLISUUSPÄÄLLIKKÖ, esa.sarkimaki@pirha.fi

Pirkanmaan hyvinvointialueen ohje sähkölaitteiden turvallisuudesta valmistui keväällä 2025. Jatkojohtoja koskeva osuus nähtiin työsuojelutoimikunnassa 9.6.2025 ja muiden yhteydenottojen perusteella hankalaksi toteuttaa. Tästä syystä jatkojohtojen käyttöä koskevaa ohjeistusta on tarkennettu siten, millä tavoin jatkojohtojen määrää voidaan vähentää.

Ehdotus

Esittelijä: Aija Tuimala, HR-JOHTAJA

Työsuojelutoimikunta päättää merkitä tiedoksi ohjeen jatkojohtoja koskevasta tarkennetusta ja tarvittaessa antaa siihen lausunnon.

§ 16

Vartiointipalvelut Pirkanmaan hyvinvointialueella

5461/2026

Valmistelijat / lisätiedot:

Esa Särkimäki, TURVALLISUUSPÄÄLLIKKÖ, esa.sarkimaki@pirha.fi

Pirkanmaan hyvinvointialue kilpailutti vartiointipalvelut keväällä 2024. Päätöksestä tehtiin valitus ja edullisimmaksi arvioidun tarjoajan Avarn Securityn kanssa tehtiin väliaikainen sopimus 1.7.2024 alkaen. Avarnin kanssa tehtiin noin vuoden kestänyt palveluiden haltuunotto. Markkinaoikeuden päätöksen jälkeen 5/2025 alkoi välittömästi kilpailutuksen valmistelu ja uuden kilvan voitti Securitas oy, jonka kanssa solmittiin vartiointisopimus 19.12.2025. Sopimus kattaa vartiointipalvelut koko Pirkanmaan hyvinvointialueelle.

Kyseessä on viiden hankintayksikön yhteishankinta, jossa mukana ovat Pirha, TAYS Sydänkeskus Oy, SK Hankintapalvelut Oy, Tekonivelsairaala Coxa Oy ja aiemmasta poiketen myös Fimlab Oy.

Vartioinnin palvelumuodot ja niiden toteutustavat sekä laajuudet pysyvät ennallaan.

- Hälytyskeskuspalvelut
- Hälytyskäynnit
- Piirivartiointi
- Paikallisvartiointi ja tuntihinnoiteltu tilausvartiointi
- Yleisötilaisuuden, yleisen kokouksen ja yksityistilaisuuden järjestyksenvälitys
- Henkilösuojaus
- Kotiasiakastyön turvaaminen
- Tilojen tietoturvatarkastukset
- Henkilöturvalliset, langaton hälytyspainike ja henkilöturvavaratkaisu kohteeseen
- Monivalvomien sijaisresurssi
- Koulutus- ja konsultaatiopalvelut

Henkilöstöltä saadun palautteen perusteella hälytystehtävien vasteaikojen vaatimustasoa kiristettiin. Palvelujen siirto ja kiireellisten vartijatilausten uuden hälytysnumeron käyttöönotto tapahtuu vaiheittain siten, että 01.04.2026 alkaen Securitas vastaa kaikista kohteista ja palveluista.

Ehdotus

Esittelijä: Aija Tuimala, HR-JOHTAJA

Työsuojelutoimikunta päättää merkitä tiedoksi vartiointipalveluiden tilannekatsauksen.

§ 17

Vaarallisen työn keskeyttäminen, ohje

5624/2026

Valmistelijat / lisätiedot:

Mari Kalliomäki, KOORDINOIVA TYÖSUOJELUPÄÄLLIKK, mari.kalliomaki@pirha.fi

Liitteet

- 1 Vaarallisen työn keskeyttäminen, prosessikuvaus
- 2 Vaarallisen työn keskeyttäminen ohje

Laissa työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteistoiminnasta 44/2006, on 36 § työsuojeluvaltuutetun oikeus keskeyttää vaarallinen työ. Pykälässä on lainsäädännön kielellä kuvattu millainen tällainen tilanne on. Työstä tulee tällöin aiheutua työntekijän hengelle tai terveydelle välitön ja vakava vaara.

Työsuojeluvaltuutetulla on tällöin oikeus pykälässä säädetyin rajoituksin keskeyttää työ edustamiensa työntekijöiden osalta. Työsuojeluvaltuutetun on, milloin se vaaran laatuun ja muihin olosuhteisiin nähden on mahdollista, ilmoitettava työn keskeyttämisestä työnantajalle ennakolta ja joka tapauksessa heti, kun se voi vaaratta tapahtua. Työnantaja voi varmistuttuaan, ettei 1 momentissa tarkoitettua vaaraa ole, määrätä työn jatkettavaksi.

Työn keskeyttäminen ei saa rajoittaa työntekoa laajemmalti kuin työn turvallisuuden ja terveellisyyden kannalta on välttämätöntä. Työtä keskeytettäessä on huolehdittava siitä, että keskeytyksestä mahdollisesti aiheutuva haitta ja vaara on mahdollisimman vähäinen.

Pirkanmaan hyvinvointialueella työsuojeluvaltuutetut yhdessä työsuojelupäälliköiden kanssa ovat tehneet pykälää noudattaen toimintaan konkreettisemmän ohjeen sekä prosessikuvaus. Prosessikuvan on tarkoitus selkeyttää eri rooleissa toimivien henkilöiden vastuut ja velvollisuudet sekä työn keskeyttämisen aikaprioriteetit.

Ehdotus

Esittelijä: Aija Tuimala, HR-JOHTAJA

Työsuojelutoimikunta

- saa tiedoksi vaarallisen työn keskeytyksestä Pirkanmaan hyvinvointialueelle laaditun ohjeen sekä prosessikaavion
- tekee halutessaan ehdotuksen asian viestimisestä henkilöstölle

§ 18

**Työterveyshuoltopalveluiden hankinnasta annettava korvaushakemus
Kansaneläkelaitokselle v. 2025**

5462/2026

Valmistelijat / lisätiedot:

Taru Kotiniitty, HR-PALVELUPÄÄLLIKKÖ, taru.kotiniitty@pirha.fi

Työnantaja voi saada Kansaneläkelaitokselta, Kelalta korvausta lakisääteisen ehkäisevän työterveyshuollon ja vapaaehtoisen sairaanhoidon kustannuksista niin kutsutuista Kela I ja Kela II palveluista. Korvattavaksi haettavan työterveyshuollon tulee pohjautua ajan tasalla oleviin työterveyshuoltosopimukseen, työpaikkaselvityksiin sekä työterveyshuollon toimintasuunnitelmaan. Pirkanmaan hyvinvointialueella noudatettiin vuonna 2025 kahta eri toimintasuunnitelmaa. Ensimmäinen toimintasuunnitelma oli käytössä tammikuusta toukokuuhun ja toinen kesäkuusta joulukuuhun.

Korvausta voi saada ehkäisevästä työterveyshuollosta sekä yleislääkäritasoisesta sairaanhoidosta, jonka työnantaja hankkii samalta työterveyshuollon palveluntuottajalta kuin ehkäisevän työterveyshuollon palvelut. Kela edellyttää, että työterveyshuolto on toteutettu hyvän työterveyshuoltokäytännön mukaisesti. Korvauksen saaminen edellyttää korvaushakemuksen käsittelyä työpaikalla työterveyshuoltolain tarkoittaman yhteistoiminnan mukaisesti, ja siitä tulee olla annettuna työsuojelutoimikunnan lausunto.

Pirkanmaan hyvinvointialueen työsuojelutoimikunta kuulee esittelyn vuoden 2025 työterveyshuoltopalveluiden Kansaneläkelaitokselle (Kela) annettavasta korvaushakemuksesta ja antaa lausunnon siitä.

Ehdotus

Esittelijä: Aija Tuimala, HR-JOHTAJA

Työsuojelutoimikunta antaa lausunnon vuoden 2025 työterveyshuoltopalveluiden korvaushakemuksesta.

§ 19

Tiedotettavat asiat

Ehdotus

Esittelijä: Aija Tuimala, HR-JOHTAJA

Työsuojelutoimikunta päättää tiedotettavista asioista.

§ 20

Tiedoksi asiat

Ehdotus

Esittelijä: Aija Tuimala, HR-JOHTAJA

Työsuojelutoimikunta päättää merkitä tiedoksi kokouksessa tiedotetut asiat.